



CONFERENCE CODATU XVIII

CETUD - ASSISES TERRITORIALES DE LA MOBILITÉ URBAINE

SOMMET CLIMATE CHANCE AFRIQUE

DU 4 AU 6 OCTOBRE 2022



FOCUS - RENFORCER LES POLITIQUES ET L'ACTION CLIMAT SENSIBLES AU GENRE

Mercredi 5 octobre 2022 : 10H45 - 12H45

Description :

Les populations et écosystèmes du monde entier sont confrontés aux effets du changement climatique et nous avons besoin de réponses plus ambitieuses, localement adaptées, et plus inclusives. La réponse appropriée doit mobiliser l'ensemble de l'humanité, en engageant chacun et chacune de manière juste, effective et durable. Mais qu'en est-il en réalité?

Le 6e rapport du GIEC souligne que : « se concentrer sur la fausse hypothèse que les femmes sont intrinsèquement vulnérables en raison de leur sexe biologique dénie l'existence de relations de pouvoir complexes, dynamiques et croisées, ainsi que les autres causes structurelles des inégalités de genre ». En outre, la pandémie de Covid-19 et les conflits armés en Europe et en Afrique exacerbent les discriminations systémiques de genre. Le programme de travail de Lima et son Plan d'Action Genre, adopté à la COP23 et renouvelé à la COP25, visent à intégrer le genre de manière systématique dans l'action climatique. Les mises à jour des contributions déterminées au niveau national (CDN) démontrent les efforts récents des pays pour renforcer les politiques climatiques sensibles au genre. Toutefois, ces efforts sont insuffisants. Seules 21 % des CDN actualisées et/ou révisées comportent une analyse genre et seulement 18% de ces CDN identifient les femmes comme actrices du changement

Ce focus mettra en valeur des **initiatives de terrain exemplaires, utilisant des méthodes innovantes telles que l'analyse genre, la collecte de données désagrégées et les approches participatives, pour inspirer les acteurs et actrices de l'échelle locale, ainsi que les élu.e.s du continent africain, et faire progresser l'ambition et la justice climatique en vue de la COP27 à Sharm El Sheikh.**

Organisation :



Modération :

- **Anne Barre**, Coordinatrice de la politique Genre et Climat; Women Engaged for Common Future (WECF)



Intervenant·e·s :

- **Intégrer l'égalité de genre dans la gouvernance climat et biodiversité**
 - **Dibor Faye**, Responsable Genre et Climat, Ministère de l'Environnement du Sénégal
 - **Fatou Ndoye**, Sociologue, Spécialiste en Genre, Chargée de programmes, Enda Graf
 - **Céline Carrier**, Coordinatrice CICLIA, Agence Française de Développement (AFD)
- **Quels outils et méthodes mobilisés par les initiatives de terrain pour renforcer l'action climat sensible au genre ?**
 - **Vanessa Vovor**, Conseillère de projet, GIZ
 - **Loide Atália da Silva Massagaie Castelo David**, Adjointe au Maire à la Mobilité, Transport et Trafic, Ville de Maputo
 - **Maïmouna Diouf**, Point Focal Genre, Enda Energie
 - **Daouda Diop**, Secrétaire Général, Hom-Dedff (Homme pour la défense des droits des Femmes et des Filles)
 - **Ernestine Leikeki**, Responsable des forêts et de l'autonomisation des femmes

Compte-rendu de la session

Sous-thème	Intervenant·e·s	Messages clés
Intégrer l'approche genre dans la gouvernance des politiques climat : Présentation du plan d'action genre climat du Sénégal et des initiatives récentes	Dibor Faye , Responsable Genre et Climat, Ministère de l'Environnement du Sénégal	<ul style="list-style-type: none"> ● .Pour des politiques efficaces qui prennent en compte la question du genre, il est important de mettre en place des mécanismes permettant d'avoir des données désagrégées (vulnérabilités, contribution des femmes dans la lutte contre le climat); ● Les femmes sont vulnérables au changement climatique mais elles peuvent être porteuses de solutions ● Renforcement/sensibilisation sur la question du climat. Certaines pratiques peuvent contribuer aussi minimales soient-elles ● Renforcement des financements pour une mise à l'échelle des actions en cours et qui produisent des résultats qui méritent d'être étendus. ● Présentation de la Stratégie Nationale pour l'Equité et l'Egalité de Genre 2016-2026 qui met l'accent sur le secteur primaire (agriculture,

	http://www.directiongenre.com/docs/SNEEG%202.pdf	pêche, élevage) majoritairement féminin et fortement vulnérable au changement climatique
Comment la collecte de données désagrégées permet-elle d'appuyer des politiques plus inclusives ? Présentation de l'étude Enda Graf sur la place des femmes du secteur de la pêche dans l'économie sénégalaise.	Fatou Ndoye , Sociologue, Spécialiste en Genre, Chargée de programmes, Enda Graf	<p><u>Objectifs de l'étude :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Recenser les transformatrices de produits halieutiques ● Évaluer leur contribution économique et sociale au secteur de la pêche sénégalais <p><u>Recommandations :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Protéger les métiers de la transformation artisanale contre la concurrence déloyale des usines de farine et d'huile de poisson enfin d'améliorer l'accès des femmes transformatrices à la matière première ● Améliorer le système de collecte des statistiques de la transformation artisanale ; ● Mettre en place un système de protection et de sécurité sociale au profit des femmes transformatrices ; ● Renforcer le REFEPAS dans les instances de gouvernance des pêches ● Alternative et reconversion
Accompagner la mise en place de politiques urbaines plus inclusives dans les villes africaines : faire dialoguer les autorités et les porteurs de projets.	Céline Carrier , Coordinatrice CICLIA, Agence Française de Développement (AFD)	<ul style="list-style-type: none"> ● Engagement de l'AFD pour le Genre et le Climat ● 3 approches qui retiennent notre attention : genre et vulnérabilité, genre et atténuation, genre comme levier de transformation ● Volonté pour l'AFD d'agir sur l'ensemble de la chaîne du nationale au local ● Présentation de deux exemples (1 national au Sénégal par Adap'action sur l'intégration du genre et climat dans le secteur de l'éducation et 1 à Kampala par CICLIA sur la prise en compte des femmes dans un projet d'éclairage public).
Améliorer la prise en compte de l'égalité de genre dans les plans climat et énergie des villes africaines : Outils et méthodes du PAAEDC.	Vanessa Vovor , Conseillère de projet, GIZ	Intégration du genre dans les outils de planification durable proposés aux gouvernements locaux par la CoM SSA via des guides pratiques :

		<ol style="list-style-type: none"> 1. Guide d'analyse de genre pour le développement de projet en 5 étapes 2. Guide d'approche participative inclusive pour le développement de projet pour intégrer le genre dans les actions climat et énergie 3. Glossaire avec les termes clés
<p>Le droit à la ville : Mettre en place des systèmes de mobilité durable sensibles au genre, l'expérience de Maputo.</p>	<p>Loide Atália da Silva Massagaie Castelo David, Adjointe au Maire à la Mobilité, Transport et Trafic, Ville de Maputo</p>	<p><u>Lignes et outils stratégiques :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Les données : Connaître la réalité et ses changements 2. Construction de l'espace : Actions dans l'espace public 3. Connaissance : Renforcement des capacités 4. Élaboration de politiques 5. Attitude : Conscience citoyenne, technique et politique <p><u>Questions relatives à l'intégration :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ai-je tenu compte du genre dans cette décision ? • Est-ce la même chose pour les femmes et les hommes ? • En quoi est-ce différent ? <p><u>Liste de contrôle de l'inclusion :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Inclure une perspective de genre dans l'agenda de la mobilité • Impliquer et sensibiliser les experts en mobilité aux questions de genre. • Collecte et diffusion des données • Réduire les mythes et se baser sur les données • Campagnes de sensibilisation • Création de lieux inclusifs et participatifs
<p>L'approche genre comme objectif et méthode dans le secteur des énergies renouvelables.</p>	<p>Maïmouna Diouf, Point Focal Genre, Enda Energie</p>	<p>Présentation du projet: Promotion d'une cuisine respectueuse du climat au Sénégal et au Kenya</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribution à la mise en oeuvre des politiques nationales • Création d'emplois pour les jeunes et les femmes <p><u>Etat de mise en oeuvre:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 1555 leaders d'opinion, autorités coutumières et notables sensibilisés (sur 929 prévus) • 1996 groupements de femmes sensibilisés (sur 929 prévus) • 180 jeunes volontaires

<p>L'approche genre comme objectif et méthode dans le secteur des énergies renouvelables.</p>	<p>Maïmouna Diouf, Point Focal Genre, Enda Energie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 385 groupements de femmes engagés dans la vente de foyers améliorés • 36 133 foyers améliorés installés dans les ménages (sur 133 126 prévus) • 1477 villages touchés • 1172 démonstrations (sur 929 prévues)
<p>Comment permettre la pérennisation et la durabilité d'une action environnementale inclusive qui s'organise sous la forme d'une succession de projets ?</p>	<p>Daouda Diop, Secrétaire Général, Hom-Dedff (Homme pour la défense des droits des Femmes et des Filles)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Les femmes doivent être au cœur des projets. • Les femmes ayant accès aux ressources s'épanouissent mieux dans leurs communautés • Il est nécessaire de pérenniser les projets dont l'impact est positif mais trop éphémère en politiques publiques durables qui apportent une amélioration du niveau de vie et des relations de genre dans la société
<p>Droits socio-économiques et environnementaux des femmes : les avantages de la promotion de la conservation des forêts et de l'agriculture durable par le renforcement des capacités.</p>	<p>Ernestine Leikeki, Responsable des forêts et de l'autonomisation des femmes</p>	<p>Les impacts climatiques et la déforestation détruisent les moyens de subsistance et les voies de communications des populations vivant dans les forêts du Nord du Cameroun, où travaille CAMGEW. Les femmes et agricultrices sont des actrices clés dans la conduite du changement et la résilience de leurs communautés.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il est essentiel de renforcer leur voix et pouvoir de décision dans la gouvernance communautaire des forêts: CAMGEW a réussi à faire élire des femmes et atteindre la parité dans 7 comités de gestion des forêts de Kilum Ijim • La prévention des feux de brousse ne peut se faire que si nous créons des sources de revenus alternatives pour les populations, en particulier pour les femmes, souvent en charge de l'alimentation de leurs familles. 1. Développer la chaîne de valeur de l'apiculture et en y intégrant les femmes (Exemple : CAMGEW a distribué des ruches, formé les femmes aux métiers de l'apiculture et à la production de nombreux produits dérivés du miel).



CONFERENCE CODATU XVIII

CETUD - ASSISES TERRITORIALES DE LA MOBILITÉ URBAINE

SOMMET CLIMATE CHANCE AFRIQUE

DU 4 AU 6 OCTOBRE 2022



<p>Droits socio-économiques et environnementaux des femmes : les avantages de la promotion de la conservation des forêts et de l'agriculture durable par le renforcement des capacités</p>	<p>Ernestine Leikeki, Responsable des forêts et de l'autonomisation des femmes</p>	<p>2. Mener des campagnes de sensibilisation (radios locales, distribution d'affiches informatives). CAMGEW a réussi à réduire de 100% le nombre de feux de brousse dans les forêts dans la région de Bamenda.</p> <ul style="list-style-type: none">• Cet appui technique et financier dédié aux femmes entrepreneurs est fondamental pour la réussite et la pérennité d'actions d'atténuation et d'adaptation climatiques en Afrique
--	---	--